

令和2年度就職支援講座「ゼロから学ぶ外国人介護人材雇用セミナー」

～介護業界の人の悩みを解決する～

開催要項

1 目的

介護分野における人手不足への対応策のひとつとして、外国人介護人材を採用・育成することは、これからの少子高齢化社会において必要不可欠なこととなりつつあります。そこで、県内の高齢者関係施設・事業所が外国人材を適切かつ効果的に受入れるための知識やノウハウを習得し、外国人材が活躍できる職場づくりに取り組むための標記セミナーを開催します。

2 主催

茨城県、社会福祉法人茨城県社会福祉協議会

3 対象

茨城県内の高齢者関係福祉施設・事業所等の管理者及び人事関係職員等

※これから外国人材雇用に取り組みたいと考えている事業所向けの内容です。

または、すでに取り組む事業所の中で、新たに外国人材雇用に関わる担当者の方におすすめです。

4 定員

~~60名~~ **90名** ※先着順

5 日時

令和3年2月2日（火） 12時50分～16時（受付開始12時15分）

6 会場

~~茨城県総合福祉会館1階 コミュニティホール（茨城県水戸市千波町19-18番地）~~

オンライン（Zoomを使用します）

7 日程及び内容

別添日程表参照

8 講師

一般社団法人キャリアマネジメント研究所

代表理事 千葉 祐大 氏

【プロフィール】

1970年生まれ。花王株式会社に約12年間在籍し、販売・マーケティング部門の中華圏担当責任者として、香港、上海の現地スタッフをマネジメントした経験を持つ。

2006年よりコンサルタントおよび講師業を始め、現在は全国の企業、自治体、教育機関等で年間80回以上、おもに「グローバル人材」に関する研修や講演を行なっている。これまで59か国・地域、延べ6000人以上の外国人材を指導した経験があり、異文化コミュニケーションに精通している。

【著書】

『異文化理解の問題地図「で、どこから変える？」グローバル化できない職場のマネジメント』（技術評論社）『小さな会社の外国人活用の教科書』（ぱる出版）ほか

9 参加費
無料

10 申込み方法

研修システム (<https://www.ibaraki-kenshu.jp>) よりお申込みください。

申込みにあたっては、研修システムへのログインが必要です。ログインID・パスワードの新規発行・再発行には、申請から1週間程度かかりますので、必要な方は締切日の1週間前までに申請してください。

11 申し込み締切

令和3年1月20日（水）

12 その他

- ・参加者が多数の場合、1事業所あたりの参加人数を調整させていただく場合がございます。
- ・新型コロナウイルス感染症の対策を行ったうえで開催いたします。体調不良の方、発熱のある方等はご参加いただけませんのでご承知おきください。また、新型コロナウイルス感染症の状況によって、オンラインセミナー（Zoom使用）に変更となる場合があります。
- ・受講申込みにあたって得た個人情報は、当該セミナーの運営管理の目的にのみ使用いたします。

13 申し込み・問合せ先

社会福祉法人茨城県社会福祉協議会 福祉人材・研修部（担当：岡崎）

〒310-8586 水戸市千波町1918番地 茨城県総合福祉会館2階

TEL：029-244-4544 FAX：029-244-4543

「ゼロから学ぶ外国人介護人材雇用セミナー」 日程表

日時	内容
12:15～12:50	受付
12:50～13:00	開会・オリエンテーション
13:00～16:00	<p>「ゼロから学ぶ外国人介護人材活用セミナー」 ～介護業界の人の悩みを解決する～</p> <p>講師：一般社団法人キャリアマネジメント研究所 代表理事 千葉 祐大 氏</p> <ol style="list-style-type: none"> 1 外国人材活用の現状と今後の見込み <ul style="list-style-type: none"> ・ <u>介護業界の外国人材活用について</u> 国籍別の割合／外国人材が必要とされるワケ アフターコロナも外国人雇用の潮流が減退しない理由 2 雇用に関する留意点 <ul style="list-style-type: none"> ・ <u>在留資格とは</u> 在留資格「介護」／技能実習／特定技能 ・ <u>採用の際に留意すべきポイント</u> おもな採用方法／面接におけるチェックポイント ・ <u>日本で働く外国人の「日本語能力」について</u> 日本語の習得が難しい理由／日本語習得能力が高い国は？ ・ <u>外国人材雇用に必要な手続き</u> 雇用状況届出義務／労働保険と社会保険の加入 3 望ましい受入れ体制づくり <ul style="list-style-type: none"> ・ <u>外国人材を受け入れるにあたって必要なポイント</u> 日本人社員に対する外国人雇用の重要性の伝達 適切な日本人上司の選び方／典型的なダメ上司のタイプとは ・ <u>望ましい職場環境を作るためのポイント</u> 徹底的なルールの見える化／孤独にさせない仕組みづくり 4 日本人との違いに関する基礎知識 <ul style="list-style-type: none"> ・ <u>日本人との言葉や態度の違い</u> 時間厳守に対する考え方／自己評価の日本人との違い 万国共通のコミュニケーション法とは ・ <u>国籍ごとのおもな特性</u> 国籍ごとの特性／国籍ごとの「相性」について 5 まとめ・質疑応答
16:00	閉会